

สิทธิตามกฎหมายของคุณ

สิทธิของแรงงานต่างประเทศในสถานที่ทำงาน



กฎหมายค่าจ้างและชั่วโมง

การจ้างงานที่เลือกปฏิบัติ

ค่าทดแทน

สุขภาพและความปลอดภัย

สภาพความเป็นอยู่ของพนักงาน

การคุกคามทางเพศ

Cumberland Legal Aid Clinic, Refugee and Human Rights Clinical Program
University of Maine School of Law
246 Deering Avenue, Portland, ME 04102
Tel: (207) 228-8709 Fax: (207) 780-4001

สิทธิของแรงงานต่างประเทศในสถานที่ทำงาน

กฎหมายค่าจ้างและชั่วโมง

ไม่ว่าสถานะการเข้าเมืองของคุณจะเป็นอย่างไร ถ้าคุณกำลังทำงานอยู่ในสหรัฐอเมริกาคุณมีสิทธิที่จะได้รับค่าจ้างขั้นต่ำและค่าจ้างสำหรับชั่วโมงการทำงานของคุณ หลักการนี้ใช้กับคนงานที่มีเอกสารตรวจคนเข้าเมือง และ "คนงานที่ไม่มีเอกสาร" หรือไม่ได้รับอนุญาตในการทำงาน โปรดดูด้านล่างสำหรับรายละเอียดเพิ่มเติม

✍ ค่าจ้างขั้นต่ำในรัฐเมน

คนงานส่วนใหญ่ในรัฐเมนมีสิทธิได้รับค่าจ้างขั้นต่ำเท่ากับ \$ 7.50 ต่อชั่วโมง ถ้าคุณทำงานในตำแหน่งที่คุณได้รับทิป นายจ้างของคุณอาจจะจ่ายเงินให้คุณครึ่งหนึ่งของค่าจ้างขั้นต่ำซึ่งเท่ากับ \$ 3.75 ต่อชั่วโมง แต่ถ้าค่าจ้างและทิป ของคุณรวมกันไม่ถึง \$ 7.50 ต่อชั่วโมงแล้ว คุณมีสิทธิที่จะได้รับเงิน \$ 7.50 ต่อชั่วโมง ถ้าคุณเป็นคนงานด้านการเกษตรจะมีกฎระเบียบอื่น ๆ สำหรับการกำหนดค่าจ้างของคุณ โปรดติดต่อ Pine Tree ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายภายใต้ "ฉันจะติดต่อใคร" ที่อยู่ด้านล่างสำหรับข้อมูลเพิ่มเติม

✍ เจ้าหน้าที่สามารถจ่ายเงินค่าจ้างที่แตกต่างจากคนอื่น ๆ ได้ไหม

นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างอัตราเดียวกันกับคนงานที่ทำงานเดียวกัน นั่นหมายความว่าถ้าชายและหญิงทำงานเดียวกันโดยใช้ "ทักษะ ความพยายาม ความรับผิดชอบ และมีสภาพการทำงานที่เหมือนกัน" พวกเขาจะมีสิทธิที่จะจ่ายเงินเดียวกัน ตรวจสอบการเชื่อมโยงทางด้านขวายภายใต้ "สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม" หรือติดต่อทนายความเพื่อขอข้อมูลเพิ่มเติม

✍ ฉันจะรู้ว่าฉันได้รับค่าจ้างน้อยกว่าเพื่อนร่วมงานของฉันได้หรือไม่

นายจ้างไม่สามารถห้ามหรือเลือกปฏิบัติต่อคนงานสำหรับการพูดคุยหรือเปรียบเทียบค่าจ้างกับคนงานอื่น ๆ คุณมีสิทธิที่จะแบ่งปันข้อมูลเกี่ยวกับค่าจ้างของคุณกับคนอื่น แต่คนอื่น ๆ ไม่ผูกพันที่จะต้องบอกคุณว่าพวกเขาจะได้รับเงิน เท่าไร

✍ เมื่อไหร่ฉันมีสิทธิที่จะได้รับค่าล่วงเวลา

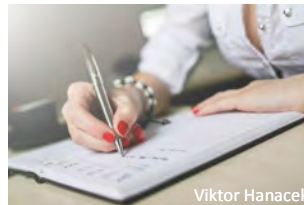
คนงานส่วนมากมีสิทธิได้รับค่าล่วงเวลา คนงานรายชั่วโมงที่ทำงานมากกว่า 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์มีสิทธิที่จะได้รับค่าล่วงเวลาสำหรับเวลาที่เกินเป็นอัตราหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราชั่วโมงปกติ ซึ่งหมายความว่าหากคุณทำงาน 50 ชั่วโมงในสัปดาห์คุณจะได้เงินอัตรารายชั่วโมงของคุณสำหรับ 40 ชั่วโมงแรกและค่าจ้างล่วงเวลาสำหรับ 10 ชั่วโมงในอัตราหนึ่งจุดห้าเท่าของค่าจ้างปกติของคุณ (ค่าแรงปกติ 10 ชั่วโมง x 1.5 เท่า) นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าล่วงเวลาสำหรับการทำงานใด ๆ ที่ทำต่ำกว่า 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ แม้ว่า จะมากกว่าจำนวนการทำงานปกติของคุณ นายจ้างไม่สามารถทำให้คุณทำงานมากกว่า 80 ชั่วโมงของการทำงานล่วงเวลาเป็นเวลาสองสัปดาห์ต่อเนื่องได้

แรงงานที่ทำงานด้านการเกษตรจะไม่ได้มีสิทธิในการทำงานล่วงเวลา โปรดติดต่อ Pine Tree Legal Assistance ภายใต้ "ฉันจะติดต่อใคร" เพื่อขอรายละเอียดเพิ่มเติม

คำชี้แจงนี้มีขึ้นเพื่อเป็นการให้ข้อมูลสำหรับผู้ที่ต้องการคำปรึกษาเท่านั้น เอกสารนี้ไม่ได้เป็นคำแนะนำการแก้ปัญหาทางกฎหมาย หากคุณคิดว่าคุณมีปัญหาทางกฎหมายกรุณาขอความช่วยเหลือจากทนายความ



Steve Johnson



Viktor Hanacek



ใครที่ฉันควรติดต่อเมื่อมีคำถามหรือเพื่อยื่นเรื่องร้องเรียน

Maine Department of Labor: Bureau of Labor Standards: (207) 623-7900

ภายใต้กฎหมายของรัฐเมน เจ้าหน้าที่ของกรมแรงงานไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับเกี่ยวกับสถานะการตรวจคนเข้าเมืองของคุณ พนักงานของรัฐไม่ควรถามเกี่ยวกับสถานภาพการเข้าเมืองของคุณและแม้ว่าคุณจะเปิดเผย พวกเขาไม่สามารถแข่งกับเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง เว้นเสียแต่สงสัยว่ามีกิจกรรมที่ผิดกฎหมายอื่น ๆ มากกว่าไม่มีเอกสารการเข้าเมือง

U.S. Department of Labor: (866) 487-9243

เจ้าหน้าที่ของรัฐบาลกลางอาจเปิดเผยสถานภาพการเข้าเมืองของคุณ แต่ ถ้าคุณโทรถึงกระทรวงแรงงานสหรัฐ คุณไม่จำเป็นต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจคนเข้าเมืองของคุณต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลกลาง

Pine Tree Legal Assistance: (800) 879-7463

(ติดต่อ Mike Guare สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการทำงานในไร่)

Southern Maine Workers' Center:

(207) 200- SMWC (7692)

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมโปรดเข้าไปที่เว็บต่อไปนี้:

http://www.maine.gov/labor/labor_laws/wagehour (Maine Department of Labor)

<http://www.ptla.org/library/394>

(Pine Tree Legal Assistance Employment Law Guide)



จัดทำและเผยแพร่โดย:

Chris Marot and Mongkol Siwaluk, ทนายฝึกหัด Cumberland Legal Aid Clinic, โครงการสำหรับผู้อพยพและสิทธิมนุษยชน, University of Maine School of Law

MAINE
UNIVERSITY OF MAINE SCHOOL OF LAW
LAW

Cumberland
Legal Aid Clinic

สิทธิของแรงงานต่างประเทศในสถานที่ทำงาน

การจ้างงานที่เลือกปฏิบัติ

ไม่ว่าสถานะการเข้าเมืองของคุณจะเป็นอย่างไร ถ้าคุณกำลังทำงานอยู่ในสหรัฐอเมริกา คุณมีสิทธิที่จะเป็นอิสระจากการเลือกปฏิบัติในที่ทำงาน หลักการนี้ใช้กับคนงานที่มีเอกสารตรวจคนเข้าเมือง และ "คนงานที่ไม่มีเอกสาร" ที่ได้รับการว่าจ้าง โปรดดูด้านล่างสำหรับรายละเอียดเพิ่มเติม

✍ การจ้างงานที่เลือกปฏิบัติคืออะไร

การเลือกปฏิบัติหมายถึงการปฏิบัติโดยไม่เท่าเทียมกัน คนงานมีสิทธิที่จะทำงานเป็นปราศจากการเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของเชื้อชาติศาสนา เพศ ความพิการ รสนิยมทางเพศ ชาตินิกายินดี หรืออายุ

✍ สิ่งที่เป็นตัวอย่างของการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานมีอะไรบ้าง

- คนงานหญิง จะไม่ต้องจ่ายมากขึ้นสำหรับการประกันสุขภาพ เพียงเพราะเธออาจจะตั้งครรภ์
- คนงานจะไม่ถูกล่วงละเมิดด้วยวาจาหรือทางร่างกาย โดยเหตุที่เป็นคนที่มีมาจากประเทศอื่น
- ไม่มีใคร ในที่ทำงานของคุณจะข่มขู่หรือเล่นตลกเกี่ยวกับ "การเรียกเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง" เพื่อตรวจสอบการเข้าเมืองของคุณ
- คุณไม่สามารถถูกล้อออกหรือปฏิเสธการเลื่อนขั้นเพราะเชื้อชาติของคุณ ศาสนา เพศ ความพิการ รสนิยมทางเพศ ประเทศบ้านเกิด หรืออายุ
- คุณไม่สามารถถูกล้อออกหรือปฏิเสธการเลื่อนขั้นเพียงเพราะคุณรายงานการเลือกปฏิบัติในสถานที่ทำงาน

✍ ใครที่ได้รับการคุ้มครองจากการจ้างงานที่เลือกปฏิบัติ

คนงานที่ทำงานให้กับนายจ้างที่มีคนงานสิบห้าคนหรือมากกว่า จะได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายของรัฐบาลกลาง หากคุณทำงานให้นายจ้างที่มีลูกจ้างน้อยกว่าสิบห้าคน คุณยังคงอยู่ภายใต้การคุ้มครองของกฎหมายสิทธิมนุษยชนของรัฐเมน

✍ ฉันจะรายงานการเลือกปฏิบัติได้อย่างไร

ขั้นแรกให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคล ถ้าผู้บังคับบัญชาหรือนายจ้างไม่ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้ติดต่อสอบถามภายใต้ "สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม" เกี่ยวกับวิธีการแจ้งหรือติดต่อทนายความที่จะช่วยในกรณีที่มีการเรียกร้อง คุณต้องเรียกร้องกับคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนของรัฐเมน ภายใน 300 วัน นับจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ตรวจสอบคอลัมน์ข่าวมือเพื่อขอรับข้อมูลเพิ่มเติม

✍ สถานภาพการเข้าเมืองของฉันสามารถส่งผลกระทบต่อสิทธิของฉันในคดีหรือไม่

คนงานที่มีเอกสารการเข้าเมืองสามารถฟ้องนายจ้างของพวกเขาสำหรับค่าจ้างรายชั่วโมงที่หายไป เพราะถูกล้อออกหรือปลดออกจากการเลือกปฏิบัติ รวมถึงการเหยียดอื่น ๆ คนงานที่ไม่มีเอกสารการเข้าเมืองจะมีสิทธิที่จะได้รับค่าจ้างสำหรับการทำงานตามจริง คนงานที่ไม่มีเอกสารการเข้าเมืองจะไม่มีสิทธิที่จะบังคับให้นายจ้างที่เลือกปฏิบัติรับกลับเข้าทำงาน

คำชี้แจงนี้มิขึ้นเพื่อเป็นการให้ข้อมูลสำหรับผู้ที่ต้องการคำปรึกษาเท่านั้น เอกสารนี้ไม่ได้เป็นคำแนะนำการแก้ปัญหาทางกฎหมาย หากคุณคิดว่าคุณมีปัญหาทางกฎหมาย กรุณาขอความช่วยเหลือจากทนายความ



Great Westfall



Viktor Hanacek



ใครที่ฉันควรจะติดต่อเมื่อมีคำถาม

Pine Tree Legal Assistance: (207) 774-8211

Maine Department of Labor: Bureau of Labor Standards: (207) 623-7900

ภายใต้กฎหมายของรัฐเมน เจ้าหน้าที่ของกรมแรงงานไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับเกี่ยวกับสถานะการตรวจคนเข้าเมืองของคุณ พนักงานของรัฐไม่ควรถามเกี่ยวกับสถานภาพการเข้าเมืองของคุณและแม้ว่าคุณจะเปิดเผย พวกเขาไม่สามารถแจ้งกับเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง เว้นเสียแต่สงสัยว่ามีกิจกรรมที่ผิดกฎหมายอื่น ๆ มากกว่าการไม่มีเอกสารเข้าเมือง

U.S. Department of Labor: (866) 487-9243

เจ้าหน้าที่ของรัฐบาลกลางอาจเปิดเผยสถานภาพการเข้าเมืองของคุณ แต่ถ้าคุณโทรถึงกระทรวงแรงงานสหรัฐ คุณไม่จำเป็นต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับกรตรวจคนเข้าเมืองของคุณต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลกลาง

Southern Maine Workers' Center: (207) 200- SMWC (7692)

ฉันจะรายงานการร้องเรียนได้อย่างไร

Maine Human Rights Commission: (207) 624-6050

Equal Employment Opportunity Commission: (800) 669-4000

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม:

Equal Employment Opportunity Commission:

<http://www.Eeoc.gov>

Maine Human Rights Commission:

<http://www.maine.gov/mhrc/> - Maine Human Rights Commission

www.maine.gov/portal/employment/rights.html

จัดทำและเผยแพร่โดย:

Chris Marot and Mongkol Siwaluk, ทนายฝึกหัด Cumberland Legal Aid Clinic, โครงการสำหรับผู้อพยพและสิทธิมนุษยชน, University of Maine School of Law

MAINE
UNIVERSITY OF MAINE SCHOOL OF LAW
LAW

Cumberland
Legal Aid Clinic

สิทธิของแรงงานต่างประเทศในสถานที่ทำงาน

ค่าทดแทน

ไม่ว่าสถานะการเข้าเมืองของคุณเป็นอย่างไร ถ้าคุณทำงานอยู่ในสหรัฐอเมริกาและคุณได้รับบาดเจ็บในที่ทำงานคุณมีสิทธิที่จะได้รับ ค่าทดแทน หลักการนี้ใช้กับคนงานทั้งที่มีเอกสารตรวจคนเข้าเมืองและ "คนงานที่ไม่มีเอกสาร" โปรดดูด้านล่างสำหรับรายละเอียดเพิ่มเติม

อะไรคือค่าทดแทน

ค่าทดแทนเป็นโปรแกรมที่จ่ายโดยนายจ้างซึ่งให้ผลประโยชน์กับแรงงานที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน นายจ้างส่วนใหญ่ได้จัดให้มีการคุ้มครองตามกฎหมายนี้และจ่ายเงินเข้าระบบค่าทดแทน

ใครที่อยู่ภายใต้สิทธิที่จะได้รับค่าทดแทน

ถ้าคุณเป็นคนงานและมีเอกสารตรวจคนเข้าเมือง ค่าสินไหมทดแทน สามารถให้ความคุ้มครองดังต่อไปนี้

- 1) เงินสำหรับค่าใช้จ่ายทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับงานของคุณ
- 2) ค่าจ้างในขณะที่คุณขาดจากการทำงานและ
- 3) การคุ้มครองตำแหน่งงานเมื่อคุณกลับมาจากอาการบาดเจ็บ

ถ้าคุณไม่มีเอกสารตรวจคนเข้าเมือง คุณอาจได้รับเงินสำหรับค่าใช้จ่ายทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับงานเท่านั้น

มีกฎหมายที่แตกต่างกันออกไปสำหรับคนงานในไร่ ซึ่งทำงานตามฤดูกาล และ คนงานในไร่ซึ่งทำงานตลอดทั้งปี ให้ตรวจสอบข้อมูลที่ถูกต้องจาก "สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม" สำหรับรายละเอียด

สิ่งที่ต้องทำเพื่อการเรียกร้อง


แรงงานที่ได้รับบาดเจ็บในที่ทำงานจะต้องเริ่มต้นด้วยการแจ้งให้นายจ้างของพวกเขาทราบว่าได้รับบาดเจ็บจากการทำงานให้เร็วที่สุดเท่าที่สามารถทำได้ จากนั้นนายจ้างจะเริ่มต้นขั้นตอนการชดเชย หากคุณไม่ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างรวดเร็ว คุณสามารถดำเนินการไกล่เกลี่ยและการไต่สวน โดยคุณจะได้รับแต่งตั้งทนายความให้ฟรี ตรวจสอบ "ใครคือคนที่ฉันควรติดต่อเมื่อมีคำถาม" สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติม

ฉันควรจะยื่นขอค่าทดแทนจากการได้รับบาดเจ็บในที่ทำงานหรือไม่

มันขึ้นอยู่กับ คุณมีเอกสารการเข้าเมืองหรือไม่ โปรดดู "ใครที่อยู่ภายใต้สิทธิที่จะได้รับค่าทดแทน" ถ้าคุณไม่มีเอกสารการเข้าเมือง ประโยชน์ที่ได้จะมีเพียง ค่ารักษาพยาบาลสำหรับการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับงานของคุณ ในกรณีที่นายจ้างของคุณรู้ว่าคุณไม่มีเอกสารการเข้าเมือง คุณจะไม่ได้รับการคุ้มครองตำแหน่งงานและคุณจะไม่สามารถกลับไปทำงานได้ คุณอาจต้องการที่จะพบทนายความเพื่อช่วยให้คุณตัดสินใจเลือกตัวเลือกที่ดีที่สุดสำหรับคุณ

คำชี้แจงนี้มีขึ้นเพื่อเป็นการให้ข้อมูลสำหรับผู้ที่ต้องการคำปรึกษาเท่านั้น เอกสารนี้ไม่ได้เป็นคำแนะนำการแก้ปัญหาทางกฎหมาย หากคุณคิดว่าคุณมีปัญหาทางกฎหมายกรุณาขอความช่วยเหลือจากทนายความ



 ใครที่ฉันควรติดต่อเมื่อมีคำถามหรือเพื่อยื่นเรื่องขอรับค่า
ทดแทน

Workers' Compensation Board: (877) 832-5525

ภายใต้กฎหมายของรัฐเมน เจ้าหน้าที่ของกรมแรงงานไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับเกี่ยวกับสถานะการตรวจคนเข้าเมืองของคุณ พนักงานของรัฐไม่ควรถามเกี่ยวกับสถานภาพการเข้าเมืองของคุณและแม้ว่าคุณจะเปิดเผย พวกเขาไม่สามารถแจ้งกับเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง เว้นเสียแต่จะสงสัยว่ามีกิจกรรมที่ผิดกฎหมายอื่น ๆ มากกว่าการไม่มีเอกสารเข้าเมือง

Southern Maine Workers' Center: (207) 200- SMWC (7692)

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม:

State of Maine Resources

<http://www.mainelegislature.org/legis/statutes/39-a/title39-ach0sec0.html> (Maine Workers' Compensation statutes)

<http://www.maine.gov/wcb/rules/RulesAndRegs.htm>
(State rules relating to Workers' Compensation claims)

<http://www.maine.gov/wcb/facts.htm> (contact information for where to make a claim)

<http://umaine.edu/ble/files/2011/01/Workers-Comp-BP-2012.pdf> (Workers' Compensation Fact sheet)



จัดทำและเผยแพร่โดย:

Chris Marot and Mongkol Siwaluk, ทนายฝึกหัด Cumberland Legal Aid Clinic, โครงการสำหรับผู้อพยพและสิทธิมนุษยชน, University of Maine School of Law

MAINE
UNIVERSITY OF MAINE SCHOOL OF LAW
LAW

Cumberland
Legal Aid Clinic

สิทธิของแรงงานต่างประเทศในสถานที่ทำงาน

สุขภาพและความปลอดภัย

ไม่ว่าสถานะการเข้าเมืองของคุณเป็นอย่างไร ถ้าคุณทำงานอยู่ในสหรัฐอเมริกา คุณมีสิทธิในด้านสุขภาพ และความปลอดภัย หลักการนี้ใช้กับคนงานทั้งที่มีเอกสารตรวจคนเข้าเมืองและ "คนงานที่ไม่มีเอกสาร" โปรดดูด้านล่างสำหรับรายละเอียดเพิ่มเติม

ฉันมีสิทธิในสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยหรือไม่

ใช่ The Federal Occupational Safety and Health Administration (ชื่อย่อ "OSHA") กำหนดให้นายจ้างต้องจัดให้มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย มีกฎระเบียบที่นายจ้างจะต้องปฏิบัติตามและพนักงานมีสิทธิที่จะแจ้งสภาพสถานที่ทำงานที่ไม่ปลอดภัย

ฉันจะอย่างไรเมื่อสถานที่ทำงานไม่ปลอดภัย

หากคุณเชื่อว่าคุณทำงานอยู่ในสถานที่ที่มีอันตรายจนถึงชีวิตหรืออาจได้รับบาดเจ็บสาหัสจากการทำงานหรือต้องทำงานบางอย่างที่อาจก่อให้เกิดอันตรายดังกล่าว คุณมีสิทธิที่จะบอกนายจ้างของคุณและขอให้มีการแก้ไข

ฉันมีสิทธิที่จะแจ้งการละเมิดสุขภาพหรือความปลอดภัยในที่ทำงานได้หรือไม่

ใช่ คุณสามารถขอให้ OSHA ทำการตรวจสอบสถานที่ทำงานของคุณสำหรับการละเมิดสุขภาพหรือความปลอดภัย การตรวจสอบคือเมื่อเจ้าหน้าที่ OSHA ตรวจสอบสถานที่ทำงานของคุณสำหรับการละเมิด คุณมีสิทธิที่จะมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ อย่างไรก็ตามคุณมีสิทธิที่จะขอให้ OSHA เก็บชื่อของคุณเป็นความลับ เพื่อหลีกเลี่ยงการถูกลงโทษโดยนายจ้างของคุณ

ฉันมีสิทธิที่จะทราบถึงชนิดของสารเคมีที่ฉันทำงานด้วยหรือไม่

ใช่ กฎหมายของรัฐบาลกลางกำหนดให้นายจ้างจะต้องบอกพนักงานในกรณีที่สารเคมีหรือสารที่พวกเขาทำงานด้วยที่อาจเป็นอันตราย คุณมีสิทธิที่จะถามว่าสารดังกล่าวที่คุณทำงานด้วยเป็นอันตรายหรือไม่ และมีสิทธิในการได้รับการอบรมวิธีจัดการกับมันได้อย่างปลอดภัย

ฉันจะได้รับการคุ้มครองในกรณีที่เจ้านายของฉันไล่ฉันออกหรือลงโทษสำหรับการรายงาน OSHA หรือไม่

ใช่ คุณอาจจะยื่นเรื่องร้องเรียนสำหรับการตอบโต้จากนายจ้าง ผ่าน OSHA หรือคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนของรัฐบาล สำหรับการถูกลงโทษ การตอบโต้ดังกล่าวรวมถึงการไล่ออก การระงับการจ่ายเงิน หรือถูกลงโทษเพราะคุณยื่นคำร้อง คุณสามารถยื่นคำร้องต่อ OSHA ภายในเวลา 30 วันนับจากเวลาที่ถูกลงโทษ และ ภายในเวลา 300 วันสำหรับการยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนของรัฐบาลฯ ถ้านายจ้างของคุณไล่คุณออกหรือคุกคามคุณ เพราะคุณรายงานการละเมิดต่อสุขภาพและความปลอดภัย หรือคุณปฏิเสธที่จะทำงานบางอย่างที่เป็นอันตรายต่อชีวิตของคุณหรือชีวิตของผู้อื่น คุณควรขอความช่วยเหลือจากทนายความหรือคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนของรัฐบาลฯ ภายใต้ "ในการยื่นคำร้องเรียน" ที่อยู่ด้านล่าง

หากคุณไม่มีเอกสารตรวจคนเข้าเมือง คุณอาจจะขอ OSHA เพื่อให้ชื่อของคุณเป็นความลับ เพราะหากนายจ้างของคุณรู้ว่าคุณรายงาน คุณอาจถูกไล่ออกหรือถูกลงโทษ โดยไม่มีกรณีป้องกันทางกฎหมายได้

คำชี้แจงนี้มิใช่ขึ้นเพื่อเป็นการให้ข้อมูลสำหรับผู้ที่ต้องการคำปรึกษาเท่านั้น เอกสารนี้ไม่ได้เป็นคำแนะนำการแก้ปัญหาทางกฎหมาย หากคุณคิดว่าคุณมีปัญหาทางกฎหมาย กรุณาขอความช่วยเหลือจากทนายความ



ใครที่ฉันควรติดต่อเมื่อมีคำถาม

Maine Department of Labor, Bureau of Labor Standards: (207) 623-7900

ภายใต้กฎหมายของรัฐเมน เจ้าหน้าที่ของกรมแรงงานไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับเกี่ยวกับสถานะการตรวจคนเข้าเมืองของคุณ พนักงานของรัฐไม่ควรถามเกี่ยวกับสถานภาพการเข้าเมืองของคุณและแม้ว่าคุณจะเปิดเผย พวกเขาไม่สามารถแจ้งกับเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง เว้นเสียแต่สงสัยว่ามีกิจกรรมที่ผิดกฎหมายอื่น ๆ มากกว่าการไม่มีเอกสารเข้าเมือง

U.S. Department of Labor: (866) 487-9243

เจ้าหน้าที่ของรัฐบาลกลางอาจเปิดเผยสถานภาพการเข้าเมืองของคุณ แต่หากคุณโทรถึงกระทรวงแรงงานสหรัฐ คุณไม่จำเป็นต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจคนเข้าเมืองของคุณต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลกลาง

Southern Maine Workers' Center: (207) 200- SMWC (7692)

ฉันจะรายงานการร้องเรียนได้อย่างไร

Occupational Safety and Health Agency Augusta Office: (207) 626-9160

Maine Human Rights Commission: (207) 624-6290

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม:

http://www.safetyworksmaine.com/safe_workplace/rights-responsibilities.html (list of rights and responsibilities for work conditions)

<https://www.osha.gov/Publications/poster.htm> (poster detailing safety requirements)



จัดทำและเผยแพร่โดย:

Chris Marot and Mongkol Siwaluk, ทนายฝึกหัด Cumberland Legal Aid Clinic, โครงการสำหรับผู้พหุและสิทธิมนุษยชน, University of Maine School of Law

MAINE
UNIVERSITY OF MAINE SCHOOL OF LAW
LAW

Cumberland
Legal Aid Clinic

สิทธิของแรงงานต่างประเทศในสถานที่ทำงาน

สภาพความเป็นอยู่ของแรงงาน

ไม่ว่าสถานะการเข้าเมืองของคุณเป็นอย่างไร ถ้าคุณทำงานอยู่ในสหรัฐอเมริกา และนายจ้างของคุณได้จัดที่อยู่อาศัยให้กับคุณ คุณมีสิทธิในที่อยู่อาศัยที่สามารถยอมรับได้ หลักการนี้ใช้กับคนงานทั้งที่มีเอกสารตรวจคนเข้าเมืองและ "คนงานที่ไม่มีเอกสาร" โปรดดูด้านล่างสำหรับรายละเอียดเพิ่มเติม

สิทธิสภาพความเป็นอยู่ของแรงงานต่างชาติ

คุณมีสิทธิในสภาพความเป็นอยู่ที่ปลอดภัย ถ้าคุณเป็นคนงานเกษตรในรัฐเมนและนายจ้างของคุณจัดที่อยู่อาศัยให้กับคนงานตั้งแต่ห้าคนหรือมากกว่า สภาพความเป็นอยู่ของคุณจะได้รับการคุ้มครองภายใต้กฎหมายคุ้มครองแรงงานต่างชาติที่ทำงานด้านการเกษตรตามฤดูกาล

อะไรคือสภาพความเป็นอยู่ที่ปลอดภัย

ที่อยู่อาศัยจะต้องมีความปลอดภัยและไม่มีปัญหาระบบไฟฟ้า ต้องมีน้ำสะอาดที่ร้อนและเย็น เมื่อคุณย้ายเข้าบ้านควรเป็นที่ปราศจากขยะ ห้องน้ำต้องสะอาด ส้วมและที่อาบน้ำต้องทำงานได้ และต้องมีที่จัดเก็บอาหาร ตู้เย็นต้องทำงานได้และเขาประกอบอาหารต้องทำงานปกติ ชุดท้ายจะต้องมีห้องเพียงพอสำหรับทุกคนที่อาศัยอยู่ที่นั่น

ฉันจะสามารถรายงานสภาพความเป็นอยู่ที่ไม่ปลอดภัยได้อย่างไร

กฎหมายของรัฐบาลกลางและรัฐเมนให้สำนักมาตรฐานแรงงานและกระทรวงแรงงานสหรัฐสามารถเข้าไปในที่อยู่อาศัยใด ๆ ที่นายจ้างเป็นเจ้าของหรือครอบครองเพื่อตรวจสอบถึงความได้มาตรฐานตามที่กำหนด ทั้งนี้สถานที่ต้องเป็นไปตามมาตรฐานการดำรงชีวิตที่เหมาะสม นอกจากนี้คุณสามารถขอให้มีการตรวจสอบโดยการร้องเรียนไปยังกรมแรงงาน สำนักมาตรฐานแรงงานของรัฐเมน หรือกระทรวงแรงงานสหรัฐ (ตรวจสอบ "ใครที่ฉันควรติดต่อเมื่อมีคำถาม" ด้านขวา)

ฉันจะต้องจ่ายสำหรับที่พักที่ถูกจัดให้หรือไม่

เว้นแต่ในกรณีที่นายจ้างของคุณสัญญาว่าคุณจะไม่ต้องจ่ายสำหรับที่พัก นายจ้างของคุณอาจคิดค่าใช้จ่ายได้ เมื่อคุณได้รับค่าจ้างเกี่ยวกับงานของคุณ ซึ่งควรจะอยู่ในภาษาพื้นเมืองของคุณ จะต้องมีการละเอียดเกี่ยวกับที่พักอาศัยและค่าใช้จ่ายของคุณ นายจ้างจะต้องคิดประกาศคำบรรยายเกี่ยวกับสถานะของที่พักอาศัยและใบรับรองจำนวนของผู้ที่สามารถเข้าที่พักอาศัยได้ในบ้านแต่ละหลังไว้อย่างชัดเจน

คำชี้แจงนี้มีขึ้นเพื่อเป็นการให้ข้อมูลสำหรับผู้ที่ต้องการคำปรึกษาเท่านั้น เอกสารนี้ไม่ได้เป็นคำแนะนำการแก้ปัญหาทางกฎหมาย หากคุณคิดว่าคุณมีปัญหาทางกฎหมาย กรุณาขอความช่วยเหลือจากทนายความ



ใครที่ฉันควรติดต่อเมื่อมีคำถามหรือเพื่อยื่นเรื่องร้องเรียน

Pine Tree Legal Assistance: (207) 942-0673

(ติดต่อ Mike Guare สำหรับข้อมูลเกี่ยวกับการทำงานในไร่)

Maine Department of Labor: Bureau of Labor Standards: (207) 623-7900

ภายใต้กฎหมายของรัฐเมน เจ้าหน้าที่ของกรมแรงงานไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับเกี่ยวกับสถานะการตรวจคนเข้าเมืองของคุณ พนักงานของรัฐไม่ควรถามเกี่ยวกับสถานภาพการเข้าเมืองของคุณและแม้ว่าคุณจะเปิดเผย พวกเขาไม่สามารถแข่งกับเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง เว้นเสียแต่สงสัยว่ามีกิจกรรมที่ผิดกฎหมายอื่น ๆ มากกว่าการไม่มีเอกสารเข้าเมือง

U.S. Department of Labor: (866) 487-9243

เจ้าหน้าที่ของรัฐบาลกลางอาจเปิดเผยสถานภาพการเข้าเมืองของคุณ แต่ถ้าคุณโทรถึงกระทรวงแรงงานสหรัฐ คุณไม่จำเป็นต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจคนเข้าเมืองของคุณต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลกลาง

Southern Maine Workers' Center: (207) 200- SMWC (7692)

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม:

<http://Maine.gov/labor/bls/> (Maine Bureau of Labor Standards)

<http://www.ptla.org/housing-1-> Pine Tree Legal Assistance Housing for Migrant Workers information (details on acceptable conditions)

 จัดทำและเผยแพร่โดย:

Chris Marot and Mongkol Siwaluk, ทนายฝึกหัด Cumberland Legal Aid Clinic, โครงการสำหรับผู้พวยและสิทธิมนุษยชน, University of Maine School of Law

MAINE
UNIVERSITY OF MAINE SCHOOL OF LAW
LAW

Cumberland
Legal Aid Clinic

สิทธิของแรงงานต่างประเทศในสถานที่ทำงาน

การคุกคามทางเพศ

ไม่ว่าสถานะการเข้าเมืองของคุณเป็นอย่างไรถ้าคุณทำงานอยู่ในสหรัฐอเมริกา คุณมีสิทธิที่จะเป็นอิสระจากการล่วงละเมิดทางเพศ หลักการนี้ใช้กับคนงานทั้งที่มีเอกสารตรวจคนเข้าเมืองและ "คนงานที่ไม่มีเอกสาร" โปรดดูด้านล่างสำหรับรายละเอียดเพิ่มเติม

อะไรคือการคุกคามทางเพศ

ล่วงละเมิดทางเพศหมายถึงการกระทำใดๆ โดยปราศจากความยินยอม ในการล่วงเกิน การแสดงออกทางคำพูด, การร้องขอหรือการสัมผัส นายจ้างของคุณไม่สามารถไล่คุณออกหรือลงโทษเนื่องจากคุณได้ร้องเรียนเกี่ยวกับการล่วงละเมิดทางเพศ

ตัวอย่างของการคุกคามทางเพศ

คนงานคนอื่นเบียดเสียดคุณ เมื่อใดก็ตามที่เขาหรือเธออยู่ใกล้กับคุณ
คนงานคนอื่นพยายามที่จะข่มขืนหรือสัมผัสกับคุณทั้งที่คุณปฏิเสธเขาไปแล้ว
เจ้านายของคุณขอให้คุณมีเพศสัมพันธ์เพื่อแลกกับการเลื่อนขั้นในที่ทำงาน
กระทำใดๆ โดยปราศจากความยินยอมในลักษณะอื่น ๆ หรือการแสดงความคิดเห็นทางเพศตามธรรมชาติซึ่ง "รุนแรงและโจ่งแจ้ง" (การกระทำนั้นได้ส่งผลกระทบต่อความสามารถในการทำงานและเกิดขึ้นบ่อยครั้ง)

ใครที่ได้รับการคุ้มครองจากการคุกคามทางเพศ

คนงานทุกคนได้รับการคุ้มครองจากการคุกคามทางเพศ

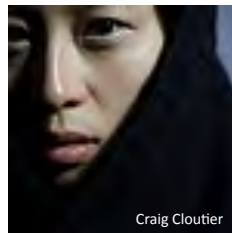
ใครที่ฉันควรรายงานให้ทราบเมื่อถูกคุกคามทางเพศ

รายงานให้ผู้บังคับบัญชาของคุณก่อน คุณควรแจ้งให้นายจ้างของคุณทราบว่าคนงานคนอื่นคุกคามทางเพศต่อคุณ ถ้าผู้บังคับบัญชาหรือนายจ้างไม่ได้ทำหน้าที่หรือคุณถูกผู้บังคับบัญชาคุกคามทางเพศกับคุณ ให้ติดต่อสอบถามภายใต้ "สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม" คุณต้องเรียกร้องกับคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนของรัฐเมน ภายใน 300 วัน นับจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นนอกจากนี้คุณยังสามารถร้องเรียนถ้าคุณถูกไล่ ปลดออก หรือพิจารณาเลื่อนขั้นเนื่องจากการรายงานการล่วงละเมิดทางเพศ

สถานภาพการเข้าเมืองของฉันสามารถส่งผลกระทบต่อสิทธิของฉันในคดีหรือไม่

คนงานที่มีเอกสารการเข้าเมืองสามารถฟ้องนายจ้างของพวกเขาสำหรับค่าจ้างรายชั่วโมงที่หายไป เพราะถูกไล่ออกหรือปลดออกจากการรายงานการล่วงละเมิดทางเพศ รวมทั้งเรียกร้องค่าทำขวัญ คนงานที่ไม่มีเอกสารการเข้าเมืองจะมีสิทธิที่จะได้รับค่าจ้างสำหรับการทำงานตามจริง คนงานที่ไม่มีเอกสารการเข้าเมืองจะไม่มีสิทธิที่จะบังคับให้นายจ้างที่เลือกปฏิบัติรับกลับเข้าทำงาน

คำชี้แจงนี้ขึ้นเพื่อเป็นการให้ข้อมูลสำหรับผู้ที่ต้องการคำปรึกษาเท่านั้น เอกสารนี้ไม่ได้เป็นคำแนะนำการแก้ปัญหาทางกฎหมาย หากคุณคิดว่าคุณมีปัญหาทางกฎหมายกรุณาขอความช่วยเหลือจากทนายความ



Craig Cloutier



Luigi Morante



ใครที่ฉันควรติดต่อเมื่อมีคำถามหรือเพื่อยื่นเรื่องร้องเรียน

Maine Human Rights Commission:
(207) 624-6290

Maine Department of Labor: Bureau of Labor Standards: (207) 623-7900

ภายใต้กฎหมายของรัฐเมน เจ้าหน้าที่ของกรมแรงงานไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับเกี่ยวกับสถานะการตรวจคนเข้าเมืองของคุณ พนักงานของรัฐไม่ควรถามเกี่ยวกับสถานภาพการเข้าเมืองของคุณและแม้ว่าคุณจะเปิดเผย พวกเขาไม่สามารถแจ้งกับเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง เว้นแต่สงสัยว่ามีกิจกรรมที่ผิดกฎหมายอื่น ๆ มากกว่าการไม่มีเอกสารเข้าเมือง

U.S. Department of Labor: (866) 487-9243

Equal Employment Opportunity Commission:
(800) 669-4000

เจ้าหน้าที่ของรัฐบาลกลางอาจเปิดเผยสถานภาพการเข้าเมืองของคุณ แต่ถ้าคุณโทรถึงกระทรวงแรงงานสหรัฐ คุณไม่จำเป็นต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจคนเข้าเมืองของคุณต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลกลาง

Pine Tree Legal Assistance: (207) 774-8211

Southern Maine Workers' Center:
(207) 200- SMWC (7692)

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม:

<http://www.Maine.gov/mhrc/index.html> – Maine Human Rights Commission (MHRC website)

<http://www.maine.gov/portal/employment/rights.html> – Maine State Employee Rights and Services Resource (State guide to workplace rights)

จัดทำและเผยแพร่โดย:

Chris Marot and Mongkol Siwaluk, ทนายฝึกหัด Cumberland Legal Aid Clinic, โครงการสำหรับผู้อพยพและสิทธิมนุษยชน, University of Maine School of Law

MAINE
UNIVERSITY OF MAINE SCHOOL OF LAW
LAW

Cumberland
Legal Aid Clinic