

Savez vos droits!

Les droits des employés immigrants au lieu de travaille.



Droits Salaires et Horaires

Discrimination à l'Embauche

L'Assurance Accident au Travail

Hygiène et Sécurité

Conditions de Vie

Harcèlement Sexuel

La Clinique de l'Aide Juridictionnelle de Cumberland, Programme Clinique de
Refugié et Droits de l'Homme
L'Université du Maine Faculté de Droit
246 Deering Avenue, Portland, ME 04102
Tél : (207) 228-8709 Fax : (207) 780-4001

Les droits des employés immigrants au lieu de travaille.

Salaire et Horaire

Peu importe votre statut, si vous travaillez aux États-Unis, vous avez le droit de recevoir un salaire minimum d'être payé pour les heures travaillées. Cela s'applique aux travailleurs avec papiers d'immigration et les « travailleurs sans papiers » qui n'ont ni les documents d'immigration ou ni l'autorisation à travailler. Veuillez voir ci-dessous pour plus de détails.

Qu'est-ce que le salaire minimum au Maine ?

La plupart des travailleurs au Maine ont le droit de un salaire minimum de **\$7,50 l'heure**. Si vous travaillez dans une position où vous obtenez des **pourboires**, votre employeur peut vous payer **la moitié du salaire minimum** : \$3,75 l'heure. **MAIS**, si votre salaire et pourboires ne s'additionnent pas à \$7,50 l'heure, alors vous avez le droit d'être payé \$7,50 l'heure. Si vous êtes un travailleur agricole, il existe d'autres règles pour la détermination de vos salaires. Pour plus d'informations, n'hésitez pas à contacter Pine Tree Legal Assistance à la rubrique « **Qui puis-je contacter** » sur la droite.

Est-ce que mon patron peut me payer différemment que les autres employés ?

Les employeurs doivent payer le même salaire aux travailleurs qui font le même travail. Cela signifie que, si un homme et une femme font essentiellement le même travail, avec le même «habileté, effort, responsabilités et conditions de travail», ils ont le droit au même salaire. Visitez les liens sur la droite sous « **Pour de plus amples informations** » ou contacter un avocat pour plus d'informations.

Comment puis-je découvrir si je suis payé(e) moins que mes collègues ?

Les employeurs ne peuvent pas faire de la discrimination contre les travailleurs pour interrogeant, discutant, ou comparant les salaires avec les autres travailleurs. Vous avez le droit de partager des informations sur votre salaire avec les autres, mais les autres travailleurs ne sommes pas obligés de vous dire combien ils sont payés.

Quand est-ce que je suis autorisé(e) d'être payé(e) pour les heures supplémentaires ?

Nombreux travailleurs ont droit à des heures supplémentaires. La plupart des travailleurs horaires qui travaillent plus de 40 heures par semaine ont le droit de **taux et demi**. Cela signifie que si vous travaillez 50 heures par semaine, vous serez payé votre taux horaire pour 40 heures et ensuite payé un supplément de **15 heures** à votre taux horaire (10 heures x 1,5). Les employeurs ne sont pas obligés à payer des heures supplémentaires pour tout travail dessous de 40 heures par semaine - même si elles dépassent vos heures typiques. Les employeurs ne peuvent pas vous faire travailler plus de 80 heures supplémentaires pendant deux semaines d'affilée.

La plupart des travailleurs agricoles n'ont pas droit aux heures supplémentaires. Pour plus d'informations, n'hésitez pas à contacter Pine Tree Legal Assistance à la rubrique « **Qui puis-je contacter** » sur la droite.

Cette déclaration des droits est destinée à fournir des informations précises seulement à titre de consultation. Cette fiche d'information n'est pas un avis juridique. Si vous pensez que vous avez un problème juridique, veuillez demander l'aide d'un avocat.



Steve Johnson



Viktor Hanacek

Qui puis-je contacter avec des questions ou pour porter plainte ?

Département de Travail du Maine : Bureau of Labor Standards : (207) 623-7900

Selon la loi du Maine, les employés du Département de Travail du Maine ne peuvent pas divulguer les renseignements confidentiels à propos de votre statut d'immigration. Employés de l'Etat ne devraient pas poser des questions à propos de votre statut d'immigration, et même si vous le révéler, ils ne peuvent pas le signaler aux autorités d'immigration, sauf si vous êtes soupçonné d'activités illégales autres que d'être sans papiers.

Département du Travail des Etats-Unis : (866) 487-9243

Les employés fédéraux peuvent divulguer votre statut d'immigration, mais si vous appelez le Département du Travail des États-Unis, vous ne sont pas obligé de donner aux employés fédéraux d'informations concernant votre statut d'immigration.

Pine Tree Legal Assistance : (800) 879-7463

(Demandez parler avec Mike Guare à Farmworkers Information)

Southern Maine Workers' Center :

(207) 200- SMWC (7692)

Pour de plus amples informations, prière de visiter :

http://www.maine.gov/labor/labor_laws/wagehour

(Département de Travail du Maine)

<http://www.ptla.org/library/394>

(Pine Tree Legal Assistance Employment Law Guide)

Créé et distribué par :

Chris Marot et Mongkol Sivulak, avocats élèves à la Clinque de l'Aide Juridictionnelle de Cumberland, Programme Clinique de Refuge et Droits de l'Homme, L'Université du Maine Faculté de Droit.

MAINE
UNIVERSITY OF MAINE SCHOOL OF LAW
LAW

Cumberland
Legal Aid Clinic

Les droits des employés immigrants au lieu de travail.

Discrimination à l'Embauche

Peu importe votre statut, si vous travaillez aux États-Unis, vous avez le droit d'être libre de la discrimination à l'embauche. Cela s'applique aux travailleurs avec papiers d'immigration et les « travailleurs sans papiers » qui n'ont ni les documents d'immigration ou ni l'autorisation à travailler. Veuillez voir ci-dessous pour plus de détails.

Qu'est-ce que la discrimination à l'embauche ?

La discrimination, c'est l'inégalité de traitement. Les travailleurs ont le droit de travailler sans discrimination basée sur la race, la religion, le sexe, le handicap, l'orientation sexuelle, l'origine nationale ou l'âge.

Quels sont des exemples de discrimination à l'embauche ?

Une travailleuse ne peut pas être obligée de payer plus pour l'assurance maladie qu'un homme car elle pourrait tomber enceinte.

Un travailleur ne doit pas être verbalement ou physiquement maltraités ou appelé des noms pour étant originaire d'un autre pays.

Personne à votre travail devrait menacer ou plaisanter "qu'il ou elle appellera l'immigration" pour vous dénoncer.

Vous ne pouvez pas être licencié ou refusé une promotion à cause de la race, la religion, le sexe, le handicap, l'orientation sexuelle, pays d'origine, ou l'âge.

Vous ne pouvez pas être licencié, mis à pied, ou refusé une promotion parce vous avez signalé la discrimination au lieu de travail.

Qui est protégé de la discrimination à l'embauche ?

Les travailleurs qui travaillent pour des employeurs avec quinze ou davantage travailleurs sont protégés par la loi fédérale. Si vous travaillez pour un plus petit employeur, vous avez encore des protections prévues par la Human Rights Act du Maine.

Comment puis-je signaler la discrimination ?

Tout d'abord, le signaler à votre superviseur ou au bureau des ressources humaines. Si le superviseur ou l'employeur n'agit pas, consultez les ressources à la droite sous « **Pour de plus amples informations** » sur la façon de porter plainte ou de chercher un avocat pour vous aider à décider s'il y a une demande. Vous devez enregistrer la demande auprès de la Commission de Human Rights du Maine dans les 300 jours suivant l'incident. Voyez la colonne de droite pour plus de ressources.

Peut mon statut d'immigration affecter mes droits dans un procès ?

Travailleurs avec papiers peuvent poursuivre leur employeur pour la rémunération pour les heures travaillées, le salaire perdu (en raison d'être licenciés ou mis à pied en raison de la discrimination), et un certain nombre d'autres recours. Les travailleurs sans papiers **n'ont pas le droit d'être payé pour le travail réellement effectué**. Les travailleurs sans papiers n'ont pas droit à être réembauché par l'employeur discriminatoire.

Cette déclaration des droits est destinée à fournir des informations précises seulement à titre de consultation. Cette fiche d'information n'est pas un avis juridique. Si vous pensez que vous avez un problème juridique, veuillez demander l'aide d'un avocat.



Green Westfall



Viktor Hanacek



Qui peut répondre à mes questions ?

Pine Tree Legal Assistance: (207) 774-8211

Département de Travail du Maine: Bureau of Labor Standards: (207) 623-7900

Selon la loi du Maine, les employés du Département de Travail du Maine ne peuvent pas divulguer les renseignements confidentiels à propos de votre statut d'immigration. Employés de l'Etat ne devraient pas poser des questions à propos de votre statut d'immigration, et même si vous le révélez, ils ne peuvent pas le signaler aux autorités d'immigration, sauf si vous êtes soupçonné d'activités illégales autres que d'être sans papiers.

Département du Travail des Etats-Unis : (866) 487-9243

Les employés fédéraux peuvent divulguer votre statut d'immigration, mais si vous appelez le Département du Travail des États-Unis, vous ne sont pas obligé de donner aux employés fédéraux d'informations concernant votre statut d'immigration.

Southern Maine Workers' Center :

(207) 200- SMWC (7692)

Comment puis-je porter plainte ?

Maine Human Rights Commission : (207) 624-6050

Equal Employment Opportunity Commission :

(800) 669-4000

Pour de plus amples informations, prière de visiter :

Equal Employment Opportunity Commission :

<http://www.Eeoc.gov>

Maine Human Rights Commission :

<http://www.maine.gov/mhrc/> - Maine Human Rights Commission
www.maine.gov/portal/employment/rights.html

Créé et distribué par :



Chris Marot et Mongkol Siwaluk, avocats élèves à la Clinique de l'Aide Juridictionnelle de Cumberland, Programme Clinique de Réfugié et Droits de l'Homme, L'Université du Maine Faculté de Droit.

MAINE
UNIVERSITY OF MAINE SCHOOL OF LAW
LAW

**Cumberland
Legal Aid Clinic**

Les droits des employés immigrants au lieu de travaille.

L'Assurance Accident au Travail

Peu importe votre statut, si vous travaillez aux États-Unis, vous pourriez avoir le droit de l'aide si vous êtes blessé au travail. Cela s'applique aux travailleurs avec papiers d'immigration et les « travailleurs sans papiers » qui n'ont pas les documents d'immigration. Veuillez voir ci-dessous pour plus de détails.

Qu'est-ce que l'assurance accident au travail ?

C'est un programme payé par les employeurs qui donne des prestations aux travailleurs qui sont blessés au travail. La plupart des employeurs sont couverts par cette loi et payent au système d'assurance accident au travail.

Qui est protégé par l'assurance accident au travail ?

Si vous êtes un travailleur et vous êtes un immigrant avec papiers, l'assurance accident au travail peut vous fournir les protections suivantes:

- 1) de l'argent pour vos factures médicales liées au travail,
- 2) une paie pendant que vous êtes hors du travail, et
- 3) sécurité de l'embauche quand en revenant de la blessure.

Si vous êtes sans papiers, vous ne pouvez recevoir que de l'argent pour les factures médicales liées au travail.

Des lois différentes s'appliquent aux travailleurs agricoles saisonniers et les travailleurs agricoles sur les fermes toute l'année. Pour plus de détails, voyez les ressources à la droite sous « pour de plus amples informations. »

Qu'est-ce que j'ai besoin de faire pour commencer une demande ?

Les travailleurs qui sont blessés au travail doivent commencer par notifier leur employeur de la blessure. Informez votre employeur dès que vous le pouvez. De là, l'employeur devrait commencer le processus d'indemnisation. Si vous ne recevez pas de prestations rapidement, vous pouvez demander la médiation et une audition où vous serez nommé un défenseur gratuitement. Pour plus d'informations, voyez « **Qui puis-je contacter avec les questions ?** » sur la colonne droite.

Devrais-je appliquer pour l'assurance accident au travail si je suis blessé au travail ?

Cela dépend. Si vous êtes avec papiers, veuillez voir « Qui est protégé par l'assurance accident au travail? » ci-dessus. Si vous êtes sans papiers, la seule prestation possible que vous pouvez recevoir est le paiement de vos factures médicales liées au travail. Si votre employeur sait que vous êtes sans papiers, votre embauche n'est pas protégée et vous risquez de ne pas être capable retourner au travail. Vous pourriez désirer consulter un

Cette déclaration des droits est destinée à fournir des informations précises seulement à titre de consultation. Cette fiche d'information n'est pas un avis juridique. Si vous pensez que vous avez un problème juridique, veuillez demander l'aide d'un avocat.



Qui puis-je contacter avec les questions ou pour porter plainte ?

Workers' Compensation Board : (877) 832-5525

Selon la loi du Maine, les employés du Département de Travail du Maine ne peuvent pas divulguer les renseignements confidentiels à propos de votre statut d'immigration. Employés de l'Etat ne devraient pas poser des questions à propos de votre statut d'immigration, et même si vous le révéler, ils ne peuvent pas le signaler aux autorités d'immigration, sauf si vous êtes soupçonné d'activités illégales autres que d'être sans papiers.

Southern Maine Workers' Center :
(207) 200- SMWC (7692)

Pour de plus amples informations, prière de visiter :

Les ressources pour l'état de Maine :

<http://www.mainelegislature.org/legis/statutes/39-a/title39-ach0sec0.html> (Les statuts de l'assurance accident au travail du Maine)

<http://www.maine.gov/wcb/rules/RulesAndRegs.htm> (Règles de l'État relatives à des demandes d'assurance accident au travail)

<http://www.maine.gov/wcb/facts.htm> (les coordonnées de l'endroit où faire une demande)

<http://umaine.edu/ble/files/2011/01/Workers-Comp-BP-2012.pdf> (fiche de renseignements sur l'assurance accident au travail)

Créé et distribué par :

Chris Marot et Mongkol Siwaluk, avocats élèves à la Clinique de l'Aide Juridictionnelle de Cumberland, Programme Clinique de Réfugié et Droits de l'Homme, L'Université du Maine Faculté de Droit.

MAINE
UNIVERSITY OF MAINE SCHOOL OF LAW
LAW

Cumberland
Legal Aid Clinic

Les droits des employés immigrants au lieu de travaille.

Hygiène et Sécurité

No matter your status, if you are working in the United States, you have a right to a safe and healthy workplace. This applies to both workers with immigration papers and “undocumented workers” who do not have immigration papers. Please see below for more details.

Est-ce que j'ai un droit à un lieu de travail sécuritaire ?

Oui. L'administration fédérale de la sécurité et la santé au travail (appelée "OSHA") oblige les employeurs à garder les lieux de travail en toute sécurité. Il y a des règles que les employeurs doivent suivre et les employés ont le droit de signaler les conditions dangereuses.

Que dois-je faire si mon lieu de travail n'est pas sécuritaire ?

Si vous croyez que vous seriez en danger de mort ou de blessure grave en travaillant dans un endroit particulier ou en travaillant sur une certaine tâche, vous avez le droit de dire à votre employeur et demander que le danger soit réparé.

Est-ce que j'ai le droit de signaler une violation de la santé ou la sécurité au travail ?

Oui. Vous pouvez demander que l'OSHA faire une inspection de la santé et la sécurité de votre lieu de travail. Une inspection est lorsqu'un agent de l'OSHA inspecte votre lieu de travail pour les violations. Vous avez le droit de participer à l'inspection, mais vous avez aussi le droit de demander que l'OSHA garder votre nom secret pour éviter d'être puni par votre employeur.

Est-ce que j'ai le droit de savoir que je travaille avec des produits chimiques nocifs ?

Oui. La loi fédérale oblige les employeurs à informer les employés si les produits chimiques ou substances avec lesquelles ils travaillent sont nocifs. Vous avez le droit de se demander si la substance est nocive et le droit d'être formés pour savoir comment la gérer en toute sécurité.

Suis-je protégé si mon patron me licencie ou me punit pour avoir signalé à l'OSHA ?

Oui. Vous pouvez porter plainte pour la rétorsion à l'OSHA ou à la Commission de Human Rights du Maine si vous êtes injustement puni. La rétorsion inclut étant licencié, ayant votre paie retenu ou étant puni parce que vous avez porté plainte. Vous avez 30 jours à partir du moment où vous étiez puni à porter plainte auprès de l'OSHA et 300 jours pour porter plainte auprès de la Commission de Human Rights du Maine.

Si votre employeur vous licencie ou vous menace car vous avez signalé une violation, un danger pour la santé et la sécurité, ou vous avez refusé de faire quelque chose qui était un danger pour votre vie ou la vie de quelqu'un d'autre, vous devriez demander l'aide d'un avocat ou appeler la Commission de Human Right du Maine sous la rubrique « **pour porter plainte** » sur la droite.

Si vous êtes un travailleur sans papiers, vous voudrez peut-être demander que l'OSHA garde votre nom en secret. Si votre employeur sait que vous avez signalé le danger, vous pourriez être licencié ou puni sans aucune protection juridique.

Cette déclaration des droits est destinée à fournir des informations précises seulement à titre de consultation. Cette fiche d'information n'est pas un avis juridique. Si vous pensez que vous avez un problème juridique, veuillez demander l'aide d'un avocat.



Qui puis-je contacter avec les questions ?

Département de Travail du Maine, Bureau of Labor Standards : (207) 623-7900

Selon la loi du Maine, les employés du Département de Travail du Maine ne peuvent pas divulguer les renseignements confidentiels à propos de votre statut d'immigration. Employés de l'Etat ne devraient pas poser des questions à propos de votre statut d'immigration, et même si vous le révéler, ils ne peuvent pas le signaler aux autorités d'immigration, sauf si vous êtes soupçonné d'activités illégales autres que d'être sans papiers.

Département du Travail des Etats-Unis : (866) 487-9243

Les employés fédéraux peuvent divulguer votre statut d'immigration, mais si vous appelez le Département du Travail des États-Unis, vous ne sont pas obligé de donner aux employés fédéraux d'informations concernant votre statut d'immigration.

Southern Maine Workers' Center : (207) 200- SMWC (7692)

Pour porter plainte :

**Occupational Safety and Health Agency
Augusta Office: (207) 626-9160**

Maine Human Rights Commission : (207) 624-6290

Pour de plus amples informations, prière de visiter :

http://www.safetyworksmaine.com/safe_workplace/rights-responsibilities.html (liste des droits et des responsabilités en matière de conditions de travail)

<https://www.osha.gov/Publications/poster.htm> (Une affiche détaillant les exigences de sécurité)

Créé et distribué par :



Chris Marot et Mongkol Siwaluk, avocats élèves à la Clinique de l'Aide Juridictionnelle de Cumberland, Programme Clinique de Réfugié et Droits de l'Homme, L'Université du Maine Faculté de Droit.

MAINE
UNIVERSITY OF MAINE SCHOOL OF LAW
LAW

**Cumberland
Legal Aid Clinic**

Les droits des employés immigrants au lieu de travail.

Les Conditions de Vie pour les Travailleurs Migrants

Peu importe votre statut, si vous êtes un travailleur immigré travaillant aux États-Unis et votre employeur fournit votre logement, vous avez le droit aux conditions de vie acceptables. Cela s'applique aux travailleurs avec papiers d'immigration et les « travailleurs sans papiers » qui n'ont pas les documents d'immigration. Veuillez voir ci-dessous pour plus de détails.

Quels sont mes droits en ce qui concerne mes conditions de vie en tant que travailleur migrant ?

Vous avez le droit à des conditions de vie sûres. Si vous êtes un travailleur agricole dans le Maine et votre employeur fournit le logement à cinq travailleurs ou plus, vos conditions de vie sont protégées en vertu de la Loi « Migrant and Seasonal Agricultural Worker Protection Act ».

Quelles sont les conditions de vie sûres ?

Tous les logements doivent être sûrs, sans problèmes électriques, et inclure l'eau potable, à la fois chaude et froide. Lorsque vous emménagez, la maison devrait être libre de déchets, les salles de bains doivent être propres, les toilettes et la douche doivent fonctionner, et il doit y avoir de stockage pour la nourriture, un réfrigérateur et un poêle qui marchent bien. Enfin, il doit y avoir assez de place pour tout le monde qui y vit.

Comment puis-je signaler mauvaises conditions de vie ?

La loi fédérale et d'État donne le Bureau of Labor Standards et le Département du Travail des États-Unis le droit d'entrer dans un logement, contrôlé ou appartenant à un employeur, afin de déterminer si il répond à des normes de vie adéquates ou pas. Vous pouvez demander une inspection par portant plainte auprès du Département du Travail du Maine, Bureau of Labor Standards, ou du Département de Travail des Etats-Unis (voyez « **Qui puis-je contacter avec des questions** » sur la droite).

Dois-je payer pour le logement que mon employeur fournit ?

Sauf si votre employeur promet que vous n'aurez pas besoin de payer le logement, votre employeur peut vous facturer. Lorsque vous recevez votre divulgation de travail, il devrait être dans votre langue maternelle et inclure des informations sur votre logement et ses coûts. L'employeur doit également publier un exposé des conditions de logement et un certificat d'occupation à chaque maison.

Cette déclaration des droits est destinée à fournir des informations précises seulement à titre de consultation. Cette fiche d'information n'est pas un avis juridique. Si vous pensez que vous avez un problème juridique, veuillez demander l'aide d'un avocat.



Qui puis-je contacter avec des questions ou pour porter plainte ?

Pine Tree Legal Assistance : (207) 942-0673

(Demandez parler avec Mike Guare, Farmworkers' Unit)

Département de Travail du Maine : Bureau of Labor Standards : (207) 623-7900

Selon la loi du Maine, les employés du Département de Travail du Maine ne peuvent pas divulguer les renseignements confidentiels à propos de votre statut d'immigration. Employés de l'Etat ne devraient pas poser des questions à propos de votre statut d'immigration, et même si vous le révéler, ils ne peuvent pas le signaler aux autorités d'immigration, sauf si vous êtes soupçonné d'activités illégales autres que d'être sans papiers.

Département du Travail des Etats-Unis : (866) 487-9243

Les employés fédéraux peuvent divulguer votre statut d'immigration, mais si vous appelez le Département du Travail des États-Unis, vous ne sont pas obligé de donner aux employés fédéraux d'informations concernant votre statut d'immigration.

Southern Maine Workers' Center : (207) 200- SMWC (7692)

Pour de plus amples informations, prière de visiter :

<http://Maine.gov/labor/bls/> (Maine Bureau of Labor Standards)

<http://www.ptla.org/housing-1-> Pine Tree Legal Assistance Housing for Migrant Workers information (détails sur « conditions acceptables »)

Créé et distribué par :

Chris Marot et Mongkol Siwaluk, avocats élèves à la Clinique de l'Aide Juridictionnelle de Cumberland, Programme Clinique de Réfugié et Droits de l'Homme, L'Université du Maine Faculté de Droit.

MAINE
UNIVERSITY OF MAINE SCHOOL OF LAW
LAW

**Cumberland
Legal Aid Clinic**

Les droits des employés immigrants au lieu de travaille.

Harcèlement Sexuel

Peu importe votre statut, si vous travaillez aux États-Unis, vous avez le droit d'être libre de harcèlement sexuel. Cela s'applique aux travailleurs avec papiers d'immigration et les « travailleurs sans papiers » qui n'ont ni les documents d'immigration ou ni l'autorisation à travailler. Veuillez voir ci-dessous pour plus de détails.

✍ Qu'est-ce que le harcèlement sexuel ?

Le harcèlement sexuel s'entend de tous les avances, les remarques, les demandes ou les contacts indésirables. Votre employeur ne peut vous licencier ou prend des mesures de rétorsion car vous vous plaignez de harcèlement sexuel.

✍ Quels sont des exemples de harcèlement sexuel ?

Un travailleur vous pince chaque fois qu'il / elle est proche de vous.

Un travailleur demande à plusieurs reprises que vous avez des rapports sexuels, même si vous avez dit non.

Un superviseur demande l'échange des faveurs sexuelles pour une promotion.

Toutes les autres avances non désirées ou des remarques à caractère sexuel si elles sont «grave et omniprésente" (ce qui signifie qu'elles affectent sérieusement votre capacité à travailler et qui arrivent fréquemment).

✍ Qui est protégé contre le harcèlement sexuel ?

Tout travailleur a le droit de travailler sans harcèlement sexuel.

✍ Comment puis-je signaler le harcèlement ?

Tout d'abord, informez votre superviseur. Vous devez informer votre employeur si un autre travailleur vous harcèle sexuellement. Si le superviseur ou l'employeur n'agit pas, ou si votre superviseur fait la discrimination contre vous, vous devez alors consulter avec les ressources à la droite sous "Pour de plus amples informations" ou chercher un avocat pour vous aider à décider s'il y a une demande. Vous devez signaler le harcèlement à la Commission de Human Rights du Maine dans les 300 jours suivant l'incident. Vous pouvez également déposer une demande si vous êtes licencié, mis à pied ou pas promu pour avoir signalé le harcèlement sexuel.

✍ Peut mon statut d'immigration affecter mes droits dans un procès ?

Travailleurs avec papiers peuvent poursuivre leur employeur pour la rémunération des heures travaillées, les salaires perdus en raison d'être licencié ou mis à pied en raison de la punition pour l'avoir dénoncé, et autre paiement, comme la souffrance émotionnelle. Les travailleurs sans papiers **pourraient n'avoir que le droit de la rémunération des heures travaillées**. Les travailleurs sans papiers n'ont pas droit à être réembauché par l'employeur discriminatoire.

Cette déclaration des droits est destinée à fournir des informations précises seulement à titre de consultation. Cette fiche d'information n'est pas un avis juridique. Si vous pensez que vous avez un problème juridique, veuillez demander l'aide d'un avocat.



Craig Cloutier



Luigi Morante

🗣️ Qui puis-je contacter avec des questions ou pour porter plainte ?

Maine Human Rights Commission :
(207) 624-6290

Département de Travail du Maine : Bureau of Labor Standards : **(207) 623-7900**

Selon la loi du Maine, les employés du Département de Travail du Maine ne peuvent pas divulguer les renseignements confidentiels à propos de votre statut d'immigration. Employés de l'Etat ne devraient pas poser des questions à propos de votre statut d'immigration, et même si vous le révéler, ils ne peuvent pas le signaler aux autorités d'immigration, sauf si vous êtes soupçonné d'activités illégales autres que d'être sans papiers.

Département du Travail des Etats-Unis : (866) 487-9243

Equal Employment Opportunity Commission :
(800) 669-4000

Les employés fédéraux peuvent divulguer votre statut d'immigration, mais si vous appelez le Département du Travail des États-Unis, vous ne sont pas obligé de donner aux employés fédéraux d'informations concernant votre statut d'immigration.

Pine Tree Legal Assistance : (207) 774-8211

Southern Maine Workers' Center :
(207) 200- SMWC (7692)

Pour de plus amples informations, prière de visiter :

<http://www.Maine.gov/mhrc/index.html> – Maine Human Rights Commission (MHRC website)

<http://www.maine.gov/portal/employment/rights.html> – Maine State Employee Rights and Services Resource (guide sur les droits aux lieux de travaille au Maine)

🎓 Créé et distribué par :

Chris Marot et Mongkol Siwaluk, avocats élèves à la Clinique de l'Aide Juridictionnelle de Cumberland, Programme Clinique de Réfugié et Droits de l'Homme, L'Université du Maine Faculté de Droit.

MAINE
UNIVERSITY OF MAINE SCHOOL OF LAW
LAW

**Cumberland
Legal Aid Clinic**